



LERG[®]

Zasady Postępowania w Biznesie LERG

I

LERG zobowiązuje się do przestrzegania wszelkich przepisów prawa obowiązujących w Polsce oraz norm międzynarodowych dotyczących kwestii zatrudnienia i praw pracowniczych oraz praw człowieka w tym:

- a) Eliminacji wszelkich przypadków łamania praw człowieka
- b) Eliminacji wszelkich form pracy przymusowej
- c) Niezatrudniania dzieci
- d) Poszanowania wolności stowarzyszania się
- e) Przeciwdziałania dyskryminacji w sferze zatrudnienia m.in. ze względu na wiek, płeć, pochodzenie etniczne, rasę, wyznanie, narodowość, poglądy polityczne, preferencje seksualne czy niepełnosprawność.

II

LERG zobowiązuje się do przestrzegania wszelkich obowiązujących go przepisów prawa polskiego, a także odpowiednich norm międzynarodowych dotyczących ochrony środowiska. LERG podejmuje inicjatywy mające na celu zminimalizowanie wpływu działalności Spółki na otoczenie, wdrażanie nowoczesnych technologii oraz opracowywanie produktów przyjaznych środowisku, a także promowanie odpowiedzialności i świadomości ekologicznej wśród wszystkich interesariuszy Spółki.

III

LERG zobowiązuje się do prowadzenia aktywnych działań w celu przeciwdziałania korupcji we wszelkich jej formach oraz przestrzegania zasad uczciwej konkurencji.

Działania LERG w obszarach praw człowieka, zatrudnienia, ochrony środowiska i uczciwej konkurencji mają na celu zapewnienie zrównoważonego rozwoju Spółki.

Pustków, 14.08.2013r.

**WICEPREZES ZARZĄDU
DYREKTOR GENERALNY**


Agnieszka Kozubek-Bespalenko